



MENTORING INTERWENCYJNY

wspieramy organizacje i pracowników w okresie zmian

Szanowni Państwo,

Niewykluczone, że w obliczu kryzysu, wywołanego COVID-19, Wasza Firma stanie przed koniecznością dokonania głębszych zmian organizacyjnych.

O ile, dostosowanie narzędzi, procesów wewnętrznych oraz struktury zarządzania do nowych warunków, z reguły, nie przedstawia większego problemu, o tyle adaptacja ludzi (menedżerów i pracowników) oraz ich aktywizacja w okresie zmian, jest procesem znacznie bardziej złożonym, wymagającym zbiorowej oraz indywidualnej pracy.

Dzięki naszym, wieloletnim doświadczeniom, w zakresie prowadzenia programów typu **MENTORING INTERWENCYJNY**, pomożemy Wam i Waszym Pracownikom bezpiecznie przejść przez okres zmian.

Zakres wsparcia dla **Menedżera**:

- pomoc przy rozwiązywaniu bieżących problemów menedżera (głównie w obszarze zarządzania strategicznego i zarządzania zespołem),
- wsparcie procesu decyzyjnego menedżera (analiza możliwości i ryzyka),
- pomoc w tworzeniu nowych rozwiązań, zarządzaniu projektami, planowaniu i organizacji pracy (również zdalnej),
- rozwój kompetencji menedżera (zwłaszcza w obszarze nowoczesnego zarządzania i przywództwa – Management 3.0),

Efekt dla **Organizacji**:

- Aktywne wsparcie procesu zmian w organizacji (change/transition management),
- Ograniczenie ryzyka działań podejmowanych w organizacji (konsulting biznesowy),
- Rozwój kompetencji, opracowanie nowych rozwiązań i pozyskanie know-how (szkolenie, projektowanie).

Zadzwoń do nas – udzielimy Ci wsparcia: **+ 48 502 250 775 (774)**

Wszystkie działania wspierające możemy prowadzić **ZDALNIE**